

广西壮族自治区人力资源和社会保障厅

广西壮族自治区人力资源和社会保障厅 关于做好 2021 年事业单位专业技术 二级岗位人员聘期考核工作的通知

南宁市人力资源和社会保障局，区直各有关单位：

根据《广西壮族自治区事业单位专业技术二级岗位管理办法（修订）》（桂人社发〔2016〕44号）关于考核与聘用管理的相关规定，现就做好2021年事业单位专业技术二级岗位聘用人员聘期考核工作有关事项通知如下。

一、考核人员范围

聘期考核的范围为2020年、2021年聘期已满，现仍在岗的事业单位专业技术二级岗位工作人员（以下简称“受聘人员”）。延退和在聘期内已退休人员（2022年1月31日前退休人员）不纳入此次考核人员范围。

二、考核原则

（一）遵循公开、公平、公正原则，以岗位基本要求为基础，以聘用合同确定的职责任务和目标为重点，考核结果要与岗位聘用相结合，突出业绩导向，体现按劳分配、奖勤罚懒、择优聘用、

优胜劣汰。

（二）定性考核与定量考核相结合，全面考核岗位职责履行情况，综合评价岗位绩效。

（三）单位自行考核与上级部门抽查相结合，主管部门和事业单位作为考核主体，负责考核工作的具体实施，同级人力资源社会保障部门选取一定比例单位抽查。受聘人员流动到新的单位的，由其所在事业单位进行聘期考核并确定等次，有关情况由原单位提供。

（四）年度考核与聘期考核相结合，年度考核重点是对在岗人员聘期内每年履行岗位职责情况的评价，包括德、能、勤、绩、廉五个方面，考核结果可以作为聘期考核的主要参考。

三、考核内容

侧重考核受聘人员聘期内的德、能、勤、绩、廉等五个方面，突出业绩导向。

德：主要考核受聘人员的思想政治素质、政治纪律、个人品德、职业道德和团队协作意识等。

能：主要考核受聘人员履行岗位职责应具备的专业知识能力、创新能力和组织协调能力等。

勤：主要考核受聘人员接受工作任务的积极性、完成岗位工作的主动性和遵守工作纪律的情况等。

绩：主要考核受聘人员在聘期内完成岗位职责和工作任务情况、取得工作成绩情况、团队建设情况以及对本地、本行业发展

的主要贡献等。

廉：主要考核受聘人员贯彻执行党和国家清正廉洁的有关规定情况等。

四、考核等次

聘期考核结果分为合格和不合格两个等次。具有下列情形的受聘人员聘期考核结果应确定为不合格等次：

- (一) 聘期内连续两年年度考核确定为不合格等次的；
- (二) 聘期内未完成聘期任务或者未实现聘期目标的；
- (三) 无正当理由不参加聘期考核，经教育后仍拒绝参加的；
- (四) 其他未达到本单位专业技术二级岗位聘用要求的。

五、考核工作程序

(一) **组成聘期考核工作组。**聘期考核工作一般应由主管部门、用人单位主要负责人、分管负责人和具体从事考核工作人员3-5人组成。

(二) **制定聘期考核实施方案。**各部门、各单位应根据本部门、本单位实际，结合行业特点，制定聘期考核实施方案，根据专业技术二级岗位任职条件和申报条件控制标准，重点围绕受聘对象在聘期间的履职尽责、工作业绩、业内贡献、人才培养和清正廉洁等考核要素，细化受聘人员在德、能、勤、绩、廉等五个方面的具体考核内容，量化考核标准，业绩分值一般不低于总分的50%。方案须经单位领导班子会议审议通过，按管理权限报主管部门备案后，在本部门、本单位予以公示。

(三) 实施考核。受聘人员进行个人总结和述职，主要总结聘期内岗位履职情况，如实填写《广西壮族自治区事业单位专业技术二级岗位聘用人员聘期考核表》(附件1)，并在考核和测评范围内述职。

(四) 民主量化测评。考核工作组根据本行业、本单位的实际情况确定具体量化测评项，制定专业技术二级岗位聘期考核量化测评表，并按照被考核人员专业范围组织同行业专家及本单位相关工作人员对受聘人员进行聘期考核量化测评，高校、医院等服务对象较为集中的单位可邀请服务对象参与量化测评，其他有条件的单位也可探索制订有效的量化测评指标进行测评。

(五) 个别谈话。在量化测评的基础上，考核工作组在单位领导、团队成员、专家代表、综合部门和纪检监察部门中选取有代表性的人员，采取个别谈话的方式，认真深入听取对受聘人员聘期考核的意见，力求真实、客观准确。

(六) 形成考核结果意见。按照民主量化测评，结合个别谈话情况，综合提出考核等次建议，经由事业单位领导班子会议审定。在本部门或事业单位公示5个工作日无异议后，填写《广西壮族自治区事业单位专业技术二级岗位聘用人员考核结果汇总表》(附件2)(一式三份)，按权限报市级以上人力资源社会保障部门备案。受聘人员属延退、在聘期内退休或其他不能实施聘期考核情况的，不填写考核等次和测评得分，但须在备注栏注明具体情况。

(七) 反馈考核结果。聘期考核结果确定后，应由聘用单位向受聘人员反馈聘期考核结果，肯定工作成绩，提出改进工作意见。

各事业单位可结合单位实际和岗位特点对考核方式进行适当简化，但考核方案、考核结果均应确保公示公开。如受聘人员已解聘、调出的，原聘单位需于 2021 年 12 月 20 日前向我厅电话反馈有关情况，由我厅通知新聘单位开展考核，原聘单位应配合提供人员有关情况。

六、考核结果的运用

(一) 聘期考核为合格等次的，可予续聘(一般聘期为 5 年)。

(二) 聘期考核为不合格等次的，应予低聘或解聘。予以低聘的受聘人员，用人单位应于明确考核结果之后 30 日内到我厅办理岗位聘用变动手续，并从岗位变动的次月起，按低聘的岗位聘用，执行低聘岗位工资待遇。

(三) 本次聘期考核工作应在 2022 年 1 月 31 日前完成，并于 2022 年 2 月 28 日前将聘期考核结果报送同级人力资源社会保障部门。无正当理由未按时报送的，对相关单位应参加考核的现聘专业技术二级岗位人员，按晋升专业技术二级岗位前的岗位调整并执行相应工资待遇。

七、有关工作要求

(一) 聘期考核是专业技术二级岗位聘用与管理的重要环节，考核结果是续聘、缓聘、解聘、调整岗位的依据，对于事业单位

聘用制度和岗位管理制度的推行和能上能下用人机制完善具有示范和引领作用。事业单位是聘期考核责任主体，要加强考核工作的组织落实，各级人社部门和各主管部门要加强工作指导和督促检查，确保聘期考核工作顺利及时完成。

（二）聘用单位和主管部门要把握重点和行业特点，制定切实可行的聘期考核工作方案。各考核部门和单位要充分把握聘期考核工作的重点和核心，结合本部门和单位的行业实际，制定切实可行的符合行业和岗位特点及实际的聘期考核方案，细化有关量化考核项目及其标准。

（三）事业单位应加强在聘专业技术二级岗位人员的日常管理。实现日常考核、年度考核与聘期考核的有机结合，建立与考核相衔接的有效激励约束机制。

（四）主管部门、事业单位要通过聘期考核，发现并做好对优秀专业技术二级岗位人员及其业绩的宣传，充分发挥典型示范和引领作用。

（五）各聘用单位的聘期考核工作总结、《广西壮族自治区事业单位专业技术二级岗位聘用人员考核结果汇总表》、聘期表现突出的二级岗位人员及其工作团队的先进事迹材料（含电子版）于2022年3月10日前报我厅事业单位人事管理处。其中，除高校外，其他区直单位报送材料应经主管部门审核同意；南宁市属单位报送材料应经南宁市人力资源和社会保障局审核同意。

联系人：潘楠松，0771-5889009。

电子邮箱：sydwrs@rst.gxzf.gov.cn。

附件：1.广西壮族自治区事业单位专业技术二级岗位聘用人员

聘期考核表

2.广西壮族自治区事业单位专业技术二级岗位聘用人员

考核结果汇总表

3.2015、2016 年度事业单位专业技术二级岗位聘用人员

核准名单

广西壮族自治区人力资源和社会保障厅

2021 年 12 月 10 日

附件 1

**广西壮族自治区事业单位专业技术二级岗位聘用人员
聘期考核表**
(20 年 - 20 年)

姓名		性别		出生年月		政治面貌	
单位及职务			部门		专业		
岗位名称			岗位等级		任现职时间		
个人总结	在聘期间的主要业绩、完成岗位职责情况、个人评价等						

	<p style="text-align: center;">签名： 年 月 日</p>					
主管领导评语 和考核 结果建 议	<p style="text-align: center;">签名： 年 月 日</p>					
民主量 化测评 分	单位领导 集中量化 测评分		综合分		考核等次	

事业单位意见	<p>(盖章)</p> <p>年 月 日</p>
主管部门意见	<p>(盖章)</p> <p>年 月 日</p>

附件 2

广西壮族自治区事业单位专业技术二级岗位聘用人员 考核结果汇总表

填报部门:

填报日期:

附件 3

2015、2016 年度事业单位专业技术二级岗位聘用人员核准名单

序号	姓名	工作单位	聘任年度
1	梁素梅	南宁市民族文化艺术研究院	2015
2	玉振明	梧州学院	2016
3	李绍荣	广西广播电视台	2016
4	李培军	广西广播电视台	2016
5	元昌安	广西科学院	2015
6	李典鹏	广西壮族自治区中国科学院广西植物研究所	2016
7	唐高华	北部湾大学	2016
8	侯淑波	北部湾大学	2016
9	高希存	北部湾大学	2016
10	孙太祥	广西财经学院	2016
11	薛郁	广西大学	2015
12	邓志恒	广西大学	2016
13	李有志	广西大学	2016
14	黎晓峰	广西大学	2015
15	何龙飞	广西大学	2016
16	申卫军	广西大学	2016
17	徐增富	广西大学	2016
18	唐壁玉	广西大学	2016
19	廖小平	广西大学	2015
20	陆凤花	广西大学	2016
21	雷德鹏	广西大学	2016
22	沈培康	广西大学	2016
23	谢尚果	广西民族大学	2016
24	齐爱民	广西民族大学	2016

25	刘晓冀	广西民族大学	2016
26	谭学才	广西民族大学	2016
27	丁海斌	广西民族大学	2016
28	李富强	广西民族大学	2015
29	唐绍清	广西师范大学	2016
30	王修建	广西师范大学	2016
31	黄文韬	广西师范大学	2016
32	侯莉敏	广西师范大学	2016
33	刘祥学	广西师范大学	2016
34	黄松	广西师范大学	2016
35	曾志羽	广西医科大学	2016
36	崔英	广西医科大学	2015
37	周素芳	广西医科大学	2016
38	唐国都	广西医科大学第一附属医院	2016
39	秦雪	广西医科大学第一附属医院	2015
40	苏纪平	广西医科大学第一附属医院	2016
41	李浪	广西医科大学第一附属医院	2016
42	王仁生	广西医科大学第一附属医院	2016
43	刘红	广西医科大学第一附属医院	2016
44	罗建明	广西医科大学第一附属医院	2016
45	江建宁	广西医科大学第一附属医院	2015
46	陈蒙华	广西医科大学第二附属医院	2016
47	陶人川	广西医科大学附属口腔医院	2016
48	朱小东	广西医科大学附属武鸣医院	2016
49	韦长元	广西医科大学护理学院	2015
50	陈勇	广西中医药大学	2016
51	范郁山	广西中医药大学	2016

52	蒋才武	广西中医药大学	2016
53	韦寿祺	桂林电子科技大学	2016
54	仇洪冰	桂林电子科技大学	2015
55	孙希延	桂林电子科技大学	2016
56	曾庆宁	桂林电子科技大学	2016
57	周娅	桂林电子科技大学	2016
58	陈真诚	桂林电子科技大学	2016
59	许川佩	桂林电子科技大学	2016
60	苗蕾	桂林电子科技大学	2016
61	王仲民	桂林电子科技大学	2015
62	张坚	桂林电子科技大学	2015
63	陈旭	桂林医学院	2016
64	王屹	南宁师范大学	2015
65	林清	南宁师范大学	2015
66	杨东甫	南宁师范大学	2015
67	黄锁义	右江民族医学院	2016
68	陆顺忠	广西林业科学研究院	2016
69	韦凤英	广西壮族自治区畜牧研究所	2015
70	唐振柱	广西壮族自治区疾病预防控制中心	2016
71	葛宪民	广西壮族自治区疾病预防控制中心	2015
72	缪剑华	广西药用植物园	2015
73	龙倩	广西壮族自治区戏剧院	2015